

## ひざに抱っこした子どもの温もりを感じながら 絵本との旅に出かけませんか



▲風間市長から赤ちゃんとその保護者に絵本を手渡し絵本との出会いを応援

### Interview

6カ月児育児相談に来たお母さんに話を聞きました。絵本は時々読み聞かせてあげると、子どもの目が変わります。いただいた本は、ふれあいの時間を楽しみながら、読み聞かせたいと思います。



●鈴木 綾さん・壱哉くん（鷹巣）

10月22日、健康センターで「読書週間」（10月27日～11月9日）を前に、風間市長から赤ちゃんとその保護者の方に絵本を手渡しました。風間市長は、「絵本

絵本との出会いを応援します

本市では、6カ月児育児相談時に、絵本との出会いを応援するため、用意した5冊の絵本から好きな1冊を手渡すとともに、図書館の「読み聞かせボランティア」（広報8月号8ページに掲載）の皆さんの協力を得て、絵本の読み聞かせなどを行っています。



▲小野さんの読み聞かせに笑顔があふれる

1冊の絵本との出会いを次の本につなぎ、親子で豊かな時間を共有する楽しさを肌で、声で、笑顔で感じながら、絵本との旅に出かけませんか。

絵本との旅に出かけませんか

乳幼児期の絵本との出会いは、子どもの感性や創造力などを高めるとともに、言葉を学ぶきっかけになる「大切な働きかけ」といわれています。



▲ひざに抱っこして読み聞かせる吹田さん

読み聞かせは「動機付け」。少しの時間でも親子がふれあう時間を作るきっかけになればと思っています。これからは読書への扉を開くため、さまざまな人の交流で学んだことや得たことを活動に生かし、楽しみながら続けていきたいと思っています。

平成18年から活動を始めた「読み聞かせボランティア」は、10月末現在、22人で構成。この日読み聞かせを行った吹田弘さん（不澄ヶ池）、小野琢磨さん（白川小奥）、島山智子さん（鷹巣）に話を聞きました。



▲人とのふれあいを楽しみながら読み聞かせる島山さん

# 1冊の絵本との出会い「ブックスタート」

本市では平成20年4月から「ブックスタート」事業を始め、「ブックスタート」事業とは、赤ちゃんとその保護者に絵本を手渡し、家庭での絵本の読み聞かせを通して、親子のふれあいを深めてもらうことを目的としています。

## 公立刈田総合病院(白石市外二町組合)人事行政の運営等のあらまし

☎公立刈田総合病院総務課 ☎25-2145

「白石市外二町組合人事行政の運営等の公表に関する条例」に基づき、公立刈田総合病院職員の任免、給与、勤務状況などをお知らせします。詳細は刈田病院でご覧いただけますので、お問い合わせください。

### 1. 職員の任免および職員数に関する状況

#### (1) 職員の任免に関する状況（平成21年度）

区分	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
採用	5人	4人	8人	0人	0人	17人
退職	5人	0人	9人	4人	1人	19人

#### (2) 職員数の状況（平成22年4月1日現在）

職種	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
職員数	25人	57人	162人	26人	6人	276人

※医療技術職は、薬剤師、検査技師、放射線技師、臨床工学技士、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、栄養士の計。  
※看護職は、助産師、看護師、准看護師の合計です。

### 2. 職員の給与の状況（平成22年4月1日現在）

#### (1) 平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況

職種	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
平均給料月額	539,232円	264,394円	286,330円	296,597円	266,900円	305,215円
平均給与月額	1,413,031円	324,608円	353,684円	332,407円	277,007円	440,041円
平均年齢	49.04歳	39.75歳	40.10歳	41.65歳	40.58歳	40.59歳

※平均給与月額は、平均給料月額に扶養手当、通勤手当、住居手当、管理職手当、時間外勤務手当、宿日直手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当を加えたものです。

#### (2) 初任給の状況

職種	区分	初任給（円）
行政職	大学卒	172,200円
	短大卒	152,800円
	高校卒	140,100円
医師	医師	278,500円
	医療技術職	140,300～178,200円
	看護職	153,300～201,100円

#### (3) 手当の状況

支給時期	ア. 期末・勤勉手当		計
	期末手当	勤勉手当	
6月期	1.250月分	0.700月分	1.950月分
12月期	1.500月分	0.700月分	2.200月分
計	2.750月分	1.400月分	4.150月分

#### イ. 主な手当の名称

扶養手当、管理職手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当など

### 3. 職員の勤務時間そのほかの勤務条件の状況

#### (1) 勤務時間の状況（基本的な1日の勤務時間）

勤務時間	開始	休憩時間	終了
7時間45分	8:30	12:00～13:00	17:15

※勤務場所により異なります。

#### (2) 年次有給休暇の取得状況（平成21年中）

職員1人当たり平均取得日数
7.2日

※年間20日付与、20日を限度に繰り越し可能です。

#### (3) そのほかの休暇制度

区分	概要
病気休暇	公務上の傷病、結核性疾患、公務外の傷病
特別休暇	公民権行使、結婚、忌引、妊産婦母体保護、産前産後、通信教育スクーリング、国などが主催する運動競技会、夏季休暇など
介護休暇	配偶者や子、父母などの介護のため（2週間以上6カ月以内）
組合休暇	職員団体の業務に従事する場合（1年につき20日以内）

#### (4) 育児休業の取得状況（平成21年度）

男性	女性	合計
0人	19人	19人

※取得期間は無給となります。

### 4. 職員の分限および懲戒処分等の状況（平成21年度）

分限処分	懲戒処分
0件	2件

### 5. 職員のサービスの状況

#### (1) 営利企業等従事許可の状況（平成21年度）

区分	許可件数
報酬を得て事業または事務に従事する場合	36件

※左記許可件数は、公共団体などから依頼されたものについて、地方公務員法の規定に基づき許可したものです（健診、産業医、講師、診療など）。

### 6. 職員の研修および勤務成績の評定の状況

#### (1) 職員の研修の状況（平成21年度）

区分	研修数	参加人数
院内の研修会（全職員対象）	14回	968人
院外の学会・研修会	167回	192人

※上記のほかに職種ごとの研修会を多数実施しています。

#### (2) 勤務成績の評定の概要

区分	回数	評定期
昇給判定	年1回	12月
勤勉手当査定	年2回	6月・11月

### 7. 職員の福祉および利益の保護の状況

#### (1) 健康診断の状況（平成21年度）

区分	受診者数
定期健康診断	267人
人間ドック	53人

※定期健康診断については、一部非常勤職員も含まれます。  
※上記のほか、特殊従事者（放射線従事者、栄養士）の法定健診を実施しています。

#### (2) 利益の保護の状況（平成21年度）

ア. 勤務条件に関する措置の要求の状況 0件

イ. 不利益処分に関する不服申し立ての状況 0件

※上記ア、イの状況については、公平委員会の事務を委託している宮城県人事委員会からの報告事項となります。