

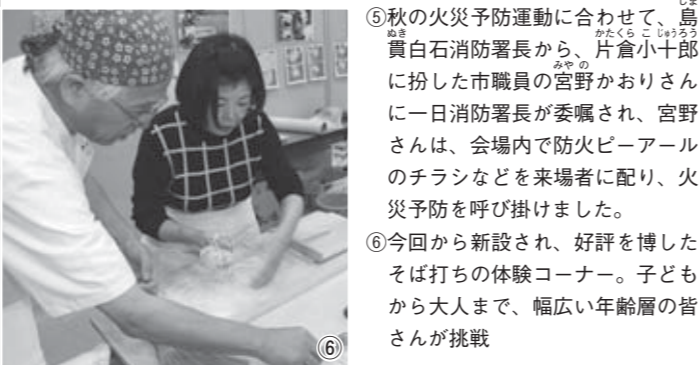


11.8-9
第30回白石市農業祭

“農”
との接点。

11月8日・9日の両日、ホワイトキューブで本市の秋の風物詩となった、白石市農業祭を開催しました。30回の節目迎えた本年の農業祭には、2日間で約2万4,000人が来場。地元産の安全で安心できる農産物と、姉妹都市と白石の物産が満載の秋の祭典を楽しく、そしておいしく味わいました。

- ①600を超える農林作物が展示された会場のホワイトキューブ
- ②大人気だった白石蔵王森林組合の木工教室コーナー
- ③白石市農村青少年機能集団の皆さんによるもちまき
- ④姉妹都市の首長も来場。写真は北海道登別市の小笠原市長（左）と神奈川県海老名市の内野市長（右）と握手を交わす風間市長



- ⑤秋の火災予防運動に合わせて、島根県白石消防署長から、片倉小十郎に扮した市職員の宮野かおりさんに一日消防署長が委嘱され、宮野さんは、会場内で防火ビークールのチラシなどを来場者に配り、火災予防を呼び掛けました。
- ⑥今回から新設され、好評を博したそば打ちの体験コーナー。子どもから大人まで、幅広い年齢層の皆さんが挑戦

電話帳「テレパル50」と行政発行の「暮らしの便利帳」が官民協働により合体！

市民の皆さんのお宅に、「テレパル50」という名の電話帳はありませんか？本市ではこのたび、この電話帳を発行する(株)サイネックス（本社：大阪市）との間で、電話帳と「暮らしの便利帳」を合体した新しい冊子を、官民協働で発行することになりました。これは、地元企業に発行の経費を広告料としてご協力いただき、民間企業が行政情報誌を作成するという事業です。

11月12日に(株)サイネックスの村田吉優代表取締役社長が来庁し、風間市長と共に協定書に調印しました。県内では栗原市、角田市、利府町に続いて4番目の調印。現在、来年4月の発行を目指して準備を進めており、発行後は市内全世帯と転入者に配布する予定です。



▲村田代表取締役社長（写真右）と握手を交わす風間市長

公立刈田総合病院(白石市外二町組合)人事行政の運営等のあらまし

☎公立刈田総合病院総務課 ☎25-2145

「白石市外二町組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、公立刈田総合病院職員の任免、給与、勤務状況などをお知らせします。詳細は刈田病院でご覧いただけますので、お問い合わせください。

1. 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員の任免に関する状況（平成19年度）

区分	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
採用	4人	3人	7人	0人	0人	14人
退職	11人	4人	14人	0人	1人	30人

※退職の内訳は定年4名、勲奨5名、普通21名です。

(2) 職員数の状況（平成20年4月1日現在）

職種	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
職員数	28人	46人	170人	25人	7人	276人

※医療技術職は、薬剤師、検査技師、放射線技師、臨床工学技士、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、栄養士の計。

※看護職は、助産師、看護師、准看護師の合計です。

2. 職員の給与の状況（平成20年4月1日現在）

(1) 平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況

職種	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
平均給料月額	512,021円	280,848円	295,820円	312,544円	268,071円	316,069円
平均給与月額	1,284,532円	344,614円	357,309円	353,097円	275,933円	446,814円
平均年齢	46.05歳	38.06歳	39.07歳	42.06歳	45.10歳	40.06歳

※平均給与月額は、平均給料月額に扶養手当、通勤手当、住居手当、管理職手当、時間外勤務手当、宿直手当、特殊勤務手当、夜間勤務手当を加えたものです。

※平均年齢の小数点以下は月数を表します。

(2) 初任給の状況

職種	区分	初任給(円)
行政職	大学卒	172,200円
	短大卒	152,800円
	高校卒	140,100円
医師		278,500円
医療技術職		140,300~178,200円
看護職		153,300~201,100円

(3) 手当の状況

ア. 期末・勤勉手当			
支給時期	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.400月分	0.750月分	2.150月分
12月期	1.600月分	0.750月分	2.350月分
計	3.000月分	1.500月分	4.500月分

イ. 主な手当の名称
扶養手当、管理職手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当など

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（基本的な一日の勤務時間）

勤務時間	開始	休憩時間	終了
8時間	8:30	12:15~13:00	17:15

※勤務場所により異なります。

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成19年中）

職員1人当たり平均取得日数
7.7日

※年間20日付与、20日を限度に繰り越し可能です。

(3) そのほかの休暇制度

区分	概要
病気休暇	公務上の傷病、結核性疾患、公務外の傷病
特別休暇	公民権行使、結婚、忌引、妊産婦母体保護、産前産後、通信教育スクーリング、国などが主催する運動競技会、夏季休暇など
介護休暇	配偶者や子、父母などの介護のため（2週間以上6カ月以内）
組合休暇	職員団体の業務に従事する場合（1年につき20日以内）

(4) 育児休業の取得状況（平成19年度）

男性	女性	合計
0人	15人	15人

※取得期間は無給となります。

4. 職員の分限および懲戒処分の状況（平成19年度）

分限処分	懲戒処分
1件	0件

5. 職員のサービスの状況

(1) 営利企業等従事許可の状況（平成19年度）

区分	許可件数
報酬を得て事業または事務に従事する場合	32件

※左記許可件数は、公共団体などから依頼されたものについて、地方公務員法の規定に基づき許可したものです（健診、産業医、講師、診療など）。

6. 職員の研修および勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況（平成19年度）

区分	研修数	参加人数
院内の研修会（全職員対象）	6回	298人
院外の学会・研修会	143回	169人

※上記のほかに職種ごとの研修会を多数実施しています。

(2) 勤務成績の評定の概要

区分	回数	評定期
昇給判定	年1回	12月
勤勉手当査定	年2回	6月・11月

7. 職員の福祉および利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況（平成19年度）

区分	受診者数
定期健康診断	227人
人間ドック	57人

※定期健康診断については、一部非常勤職員も含まれます。

※上記のほか、特殊従事者（放射線従事者、栄養士の法定健診を実施しています）

(2) 利益の保護の状況（平成19年度）

ア. 勤務条件に関する措置の要求の状況 0件
イ. 不利益処分に関する不服申し立ての状況 0件

※上記ア、イの状況については、公平委員会の事務を委託している宮城県人事委員会からの報告事項となります。