



▲姉妹都市・海老名市の物産展



▲会場には所狭しと野菜がぎっしり!!



▲真剣に品定め



THANK YOU VERY MUCH!

第27回白石市農業祭

11月5日・6日の2日間にわたり、今年で27回目となる農業祭がホワイトキューブで開催されました。恒例となった農林産物コンテストや農産物の即売、北海道登別市、神奈川県海老名市、当市の姉妹都市3市による物産展のほか、昨年に引き続き行われたモクスガニ料理コンテストなど、多彩な催しで期間中、会場はたくさんの人でにぎわいました。

第2回モクスガニ料理コンテスト

小原地区の美しい水と休耕田を活用して養殖されたモクスガニ。新たな小原ブランド品のPR活動として、昨年に引き続き開催されました。



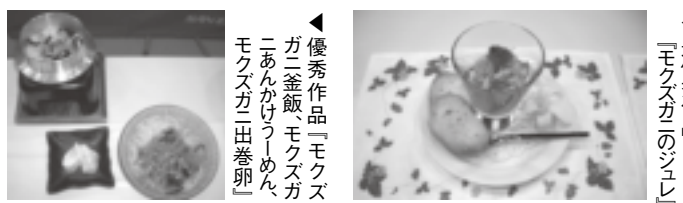
▲市内外から5組(7人)が参加した今回のコンテスト。最優秀賞金20万円の獲得を目指して熱い戦いが繰り広げられました。



▲風間市長とともに楽しく審査するさとう宗幸さん ▲審査講師・松坂信行先生



▲優秀賞を獲得した大鷹沢の渡部一之志さん ▲最優秀賞を獲得し感激の表情を浮かべる仙台市の吉澤嘉子さん



▲優秀作品「モクスガニ金飯、モクスガニあんかけ、モクスガニ出巻卵」 ▲最優秀作品「モクスガニのシュレ」



▲今年は2日間で延べ2万7千人が足を運びました。



▲風間市長がんばって! ▲同時開催の書写絵画展



▲「越河の菜種油」販売コーナー。昨年同様好評でした。

白石市外二町組合(公立刈田総合病院)人事行政の運営等のあらまし

☎公立刈田総合病院総務課 ☎25-2145

「白石市外二町組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、公立刈田総合病院職員の任命、給与、勤務状況などについてお知らせいたします。詳細については、刈田病院でご覧いただけますのでお問い合わせください。

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員の任免に関する状況(平成16年度)

区分	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
採用	4人	2人	21人	0人	0人	27人
退職	5人	1人	18人	1人	1人	26人

※退職の内訳は、定年1名、勲奨3名、普通22名です。

(2) 職員数に関する状況(平成17年4月1日現在)

職種	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
職員数	33人	42人	168人	25人	9人	277人

※医療技術職は、薬剤師、検査技師、放射線技師、臨床工学技士、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、栄養士の合計です。
※看護職は、看護師、助産師、准看護師の合計です。

2 職員の給与の状況(平成17年4月1日現在)

(1) 平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況

職種	医師	医療技術職	看護職	事務職	労務職	合計
平均給料月額	556,312円	283,095円	294,730円	309,776円	260,467円	324,374円
平均給与月額	1,324,787円	342,239円	355,480円	349,928円	272,264円	465,411円
平均年齢	49.00歳	37.10歳	38.01歳	40.07歳	45.10歳	39.10歳

※平均給与月額は、平均給料月額に扶養手当、通勤手当、住居手当、管理職手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当を加えたものです。
※平均年齢の小数点以下は月数を表わします。

(2) 初任給の状況

職種	区分	初任給(円)
行政職	大学卒	170,700
	短大卒	148,500
	高校卒	138,800
医師		276,900
医療技術職		139,000~176,600
看護職		152,000~196,600

(3) 手当の状況

ア. 期末・勤奨手当			
支給時期	期末手当	勤奨手当	計
6月期	1.4月分	0.7月分	2.1月分
12月期	1.6月分	0.7月分	2.3月分
計	3.0月分	1.4月分	4.4月分

イ. 主な手当の名称
扶養手当、管理職手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当など

3 職員の勤務時間そのほかの勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(基本的な一日の勤務時間)

勤務時間	開始	休憩時間	休憩時間	休憩時間	終了
8時間	8:30	10:00~15分間	12:15~13:00	15:00~15分間	17:15

※勤務場所により異なります。

(3) 休暇制度の概要

区分	概要
病気休暇	公務上の傷病、結核性疾患、公務外の傷病
特別休暇	公民権行使、結婚、忌引、妊産婦母体保護、産前産後、通信教育スクーリング、国などが主催する運動競技会、夏季休暇など
介護休暇	配偶者・子・父母などの介護のため(2週間以上6月以内)
組合休暇	職員団体の業務に従事する場合(1年につき30日以内)

(2) 年次有給休暇の取得状況(平成16年中)

職員1人当たり平均取得日数
4.9日

※年間20日付与、20日を限度に繰越可能です。

(4) 育児休業取得者の状況(平成16年度)

男性	女性	合計
0人	8人	8人

※取得期間は無給となります。

4 職員の分限および懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況(平成16年度)

区分	降任	免職	休職	降給	計
心身の故障の場合	0人	0人	1人	0人	1人

(2) 懲戒処分の状況(平成16年度)

該当者なし

5 職員のサービスの状況

営利企業等従事許可の状況(平成16年度)

区分	許可件数
報酬を得て事業または事務に従事する場合	18件

※左記許可件数は公共団体などから依頼されたものについて、地方公務員法の規定に基づき許可したものです(乳幼児健診、講師、診療など)。

6 職員の研修および勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況(平成16年度)

区分	研修数	参加人数
全職員対象の研修会	10	1,277人

※上記のほかに各職種ごとの研修会を多数実施しています。

(2) 勤務成績の評定の概要

区分	回数	評定期
昇給判定	年4回	3月・6月・9月・12月
勤奨手当査定	年2回	5月・11月

7 職員の福祉および利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況(平成16年度)

区分	受診者数
定期健康診断	295人
人間ドック	54人

※定期健康診断については一部非常勤職員も含みます。
※上記のほかに特殊従事者(放射線従事者、栄養士)の法定健診を実施しています。

(2) 利益の保護の状況(平成16年度)

ア. 勤務条件に関する措置の要求の状況 0件
イ. 不利益処分に関する不服申し立ての状況 0件

※上記ア、イの状況については、公平委員会の事務を委託している宮城県人事委員会からの報告事項となります。